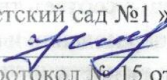


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЧЕРЛАКСКИЙ ДЕТСКИЙ САД № 1»
ЧЕРЛАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

646250 Омская область, р.п. Черлак, ул. Почтовая, 18, тел- 2-16-44,
адрес сайта :ds1.cher.obr55.ru , E-mail: ds1cherlak@yandex.ru

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Черлакский
детский сад №1»

 Н.Н.Исупова
протокол № 15 от 02.09.2024 г.
Принято на собрании
трудоового коллектива протокол № 5 от 30.08.2024 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Черлакский
детский сад №1»

Л.В.Кац
Приказ № 146 от 03.09.2024г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
МБДОУ «Черлакский детский сад №1»**

I. Общие положения

1.Настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ «Черлакский детский сад № 1» разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных

- Приказ Министерства образования Омской области от 16.12.2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений».
- Приказ Министерства образования Омской области от 19.08.2022 №59 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области»
- Постановление Администрации Черлакского муниципального района от 8 сентября 2015 года № 259-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Черлакского муниципального района Омской области».

2. Заработная плата работника МБДОУ «Черлакский детский сад №1» включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3.Рекомендуемые размеры окладов работников учреждений определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровня квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

**II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников
МБДОУ «Черлакский детский сад № 1»**

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЧЕРЛАКСКИЙ ДЕТСКИЙ САД № 1»
ЧЕРЛАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

646250 Омская область, р.п. Черлак, ул. Почтовая, 18, тел- 2-16-44,
адрес сайта :ds1.cher.obr55.ru , E-mail: ds1cherlak@yandex.ru

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Черлакский
детский сад №1 »

Н.Н.Исупова
протокол № 15 от 02.09.2024 г.

Принято на собрании

трудового коллектива протокол № 5 от 30.08.2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Черлакский
детский сад №1»

Л.В.Кац
Приказ № 146 от 03..09.2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
МБДОУ «Черлакский детский сад №1»

I. Общие положения

1.Настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ «Черлакский детский сад № 1» разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных

- Приказ Министерства образования Омской области от 16.12.2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений».
- Приказ Министерства образования Омской области от 19.08.2022 №59 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области»
- Постановление Администрации Черлакского муниципального района от 8 сентября 2015 года № 259-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Черлакского муниципального района Омской области».

2. Заработная плата работника МБДОУ «Черлакский детский сад №1» включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3.Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровня квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников
МБДОУ « Черлакский детский сад № 1»

4. Размеры оклада конкретного педагогического работника МБДОУ «Черлакский детский сад № 1» устанавливается за фактическое количество часов педагогической работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников, а также с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику:

- 1) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 %;
- 2) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 20 %;
- 3) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10 %;

4) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждении в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученном документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с дат трудоустройства на работу по должности педагогического работник имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 до 5 лет, - на 50 процентов;

4.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3,4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 до 5 лет, - на 50 процентов;

5) Осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, - на 20%;

6) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области – на 25 %.

7) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет – на 10%;
- от 5 лет до 10 лет – на 15%;
- свыше 10 лет – на 20%.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 5 Положения, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж

педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII. Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала в МБДОУ «Черлакский детский сад №1».

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала в МБДОУ «Черлакский детский сад № 1» устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов учебно-вспомогательного персонала, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, - на 20%.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом VII. Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VIII Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих в МБДОУ «Черлакский детский сад №1».

13. Размер оклада конкретного служащего МБДОУ «Черлакский детский сад №1» устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и определяется в трудовом договоре.

14. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом VII Положения.

15. Служащим учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VIII Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда медицинского работника МБДОУ «Черлакский детский сад №1».

16. Размер оклада конкретного медицинского работника МБДОУ «Черлакский детский сад № 1» устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной

1) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 %;

2) имеющей высшую квалификационную категорию, – на 15%;

3) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающей в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 %.

18. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом VII Положения

19. Медицинским работникам учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VIII Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в МБДОУ «Черлакский детский сад № 1»

20. Размер оклада конкретного рабочего МБДОУ «Черлакский детский сад № 1» устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и определяется в трудовом договоре

21. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренные разделом VII Положения

22. Рабочим учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренные разделом VIII Положения.

VII. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера.

23. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

24. Работникам МБДОУ «Черлакский детский сад № 1» устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и в трудовом договоре.

25. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

26. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных на основании аттестацией рабочих мест и приказа ДОУ.

27. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

28. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

29. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

30. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшийся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

2) работникам, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

31.Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

УП. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Черлакский детский сад № 1»

32. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

33.Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

34.Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

35. Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

IX. Заключительные положения

36. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней, работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением от 06.07.2022 № 24 о социальном партнерстве на 2022 - 2024 годы между Правительством Омской области, Омским

областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское региональное объединение работодателей».

37. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

38. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей

Приложение №1

к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Черлакский детский сад№1»

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклад) работников
МБДОУ «Черлакский детский сад№1»
(наименование учреждения)

<u>№</u> <u>п/п</u>	<u>Категория работников</u>	<u>Наименование должности</u>	<u>Рекомендуемый</u> <u>размер оклада (в</u> <u>рублях)</u>
<u>I</u>	<u>Дошкольные образовательные учреждения</u>		
<u>1</u>	<u>Педагогические работники</u>	<u>1 квалификационный уровень</u>	
		<u>Музыкальный руководитель</u>	<u>9569</u>
		<u>2 квалификационный уровень</u>	
		<u>Социальный педагог</u>	<u>9826</u>
		<u>3 квалификационный уровень</u>	
		<u>Воспитатель</u>	<u>10085</u>
		<u>Педагог – психолог</u>	
		<u>методист</u>	
		<u>4 квалификационный уровень</u>	
		<u>Старший воспитатель</u>	<u>10550</u>
		<u>Учитель – логопед</u>	
<u>2</u>	<u>Работники, занимающие</u> <u>должности учебно-</u> <u>вспомогательного персонала</u>	<u>Профессиональная квалификационная группа должностей</u> <u>работников учебно-вспомогательного персонала первого</u> <u>уровня</u>	
		<u>1 квалификационный уровень</u>	
		<u>Помощник воспитателя</u>	<u>7563</u>
		<u>Профессиональная квалификационная группа</u> <u>«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</u>	
		<u>2 квалификационный уровень</u>	
		<u>Заведующий хозяйством</u>	<u>7768</u>
<u>3</u>	<u>Руководители структурных</u> <u>подразделений</u>	<u>1 квалификационный уровень</u>	
		<u>Заведующий (начальник) структурных</u> <u>подразделений: кабинетом, отделом,</u> <u>отделением, сектором и другими</u> <u>структурными подразделениям</u>	<u>9698</u>

<u>№ п/п</u>	<u>Категория работников</u>	<u>Наименование должности</u>	<u>Рекомендуемый размер оклада (в рублях)</u>
4	Медицинские работники	<u>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</u>	
		<u>3 квалификационный уровень</u>	
		<u>Медицинская сестра</u>	<u>7805</u>
5	<u>Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих</u>	<u>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</u>	
		<u>1 квалификационный уровень</u>	
		<u>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 и квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</u>	
		<u>Сторож (вахтер)</u>	6255 (1 кв.разряд)
		<u>кастелянша</u>	
		<u>Уборщик производственных и служебных помещений</u>	
		<u>конюх</u>	
		<u>дезинфектор</u>	
		<u>Машинист (кочегар) котельной</u>	
		<u>Слесарь- сантехник</u>	
		<u>Оператор -котельной</u>	6486 (2 кв.разряд)
		<u>Подсобный рабочий</u>	
		<u>садовник</u>	
		<u>возчик</u>	
		<u>истопник</u>	
		<u>грузчик</u>	
		<u>кладовщик</u>	
		<u>дворник</u>	6720 (3 кв.разряд)
		<u>Кухонный рабочий</u>	
		<u>Машинист по стирке и ремонту спецодежды</u>	
		<u>хлораторщик</u>	
		<u>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</u>	
		<u>Повар</u>	
		<u>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</u>	
		<u>1 квалификационный уровень</u>	

<u>№ п/п</u>	<u>Категория работников</u>	<u>Наименование должности</u>	<u>Рекомендуемый размер оклада (в рублях)</u>
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4,5 и квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6950 (4 кв.разряд) 7611 (5 кв. разряд)

Приложение № 2

к Положению об оплате труда
работников МБДОУ «Черлакский детский
сад № 1»

ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

<u>№ п/п</u>	<u>Наименование учреждений и организаций</u>	<u>Наименование должностей</u>
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пищевых машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
		воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
	просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

- В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.
- В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Приложение №3
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ «Черлакский детский сад №1»

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Черлакский детский сад № 1»

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Размер выплаты стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу, ставке)
		Основной персонал (педагогические работники)	
1.	Надбавка за интенсивность и напряженность труда (месяц, квартал, год)	1. За количество детей, посещающих группу - высокий уровень (80%) - средний уровень (ниже 80%) 2. за создание элементов образовательной инфраструктуры: 2.1.воспитателю - за заведование групповой комнатой: общее состояние, оформление, сохранность оборудования, изготовление дидактических пособий, оформление кабинета, музея и т.д.; - за общее руководство группой воспитанников и их родителей. 2.2.Музыкальному руководителю: - за заведование музыкальным залом: оформление, сохранность оборудования, изготовление дидактических пособий. 3.Стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста.	До 40% за каждый показатель
2.	Надбавка за качество выполняемых работ	1. За осуществление инновационной деятельности, переходом и введением Федеральных государственных стандартов ДО; 1.1. за руководство консультационного центра РиП ИНКо; 1.2. за работу в составе творческой группы консультационного центра РиП ИНКо; 1.3. За руководство консультационным пунктом (КП); 1.4. За работу в составе рабочей группы КП 2. За высокую результативность, связанную с	До 40 % за каждый показатель

		внедрением и работой по программе развития детского сада, и образовательной программе ДОУ; 3. За применение в образовательном процессе информационных технологий: - систематически использует в своей деятельности - размещает материалы на сайте ДОУ и др. сайтах 4. За качественное планирование и осуществление воспитательно-образовательного процесса. 5. За применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий.	
3.	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	1. За подготовку и участие детей и их родителей к конкурсам, соревнованиям - уровень ДОУ - Муниципальный уровень - Региональный уровень - Всероссийский уровень 2. Участие в работе МО, педагогических чтениях, конкурсах, марафонах. - уровень ДОУ - Муниципальный уровень - Региональный уровень - участие в работе творческой группы 3. За подготовку к новому учебному году. 4. За организацию наставничества. 5. За реализацию дополнительных проектов: экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты воспитанников, социальные проекты и др. (организация экскурсий, походов, встречи с интересными людьми) 6. За формальное образование (повышение квалификации, повышение уровня образования, переподготовки) 6.1 за неформальное образование (участие в ВКС, ИНКО, ГМС, стажировочных площадок и др) 7. За участие в конкурсах профессионального мастерства: «Воспитатель года», «Дебют года», «Наставник + молодой педагог» и др - Муниципальный уровень - Региональный уровень 8. За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда: 8.1 Обобщение и распространение опыта работы: <u>- Проведения занятия и мастер класс</u> - высокий уровень	До 100 % за каждый показатель

		- средний уровень <u>Публикация</u> - Муниципальный уровень - Региональный уровень 8.2. Пополнение развивающей среды 8.3. Оформление и систематическое обновление родительских уголков, стендов, выставок. 8.4. Нетрадиционная форма организации образовательных областей и игровой деятельности 8.6. Нетрадиционные формы проведения родительских собраний: - групповых -общих 8.7- организации акций « Благоустройство участка в зимний и летний периоды» , «Покормите птиц зимой», «День открытых дверей» и др. 9.За организацию (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников. 10. За работу с детьми : 10.1- из социально неблагополучных семей. 10.2- с детьми инвалидами 10.3-с детьми ОВЗ (оформление документов на комиссию ПМПК); 10.4 опекаемая семья; 10.5 Многодетная семья; 11.За активное участие в работе выборного органа первичной профсоюзной организации работников учреждения (профсоюзного комитета) 11.1 общественная нагрузка:.. председатель проф комитета ДОУ. 11.2 члены комиссии по ОТ; 12.За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения (участие в районных мероприятиях, освещение в периодической печати) 13.За участие в общественных работах 13.1- осенние, весенние субботники 13.2- ремонтные работы в ДОУ 14.За отсутствие задолженности родительской платы 15.За участие в комиссии по ведению архива 16.За переработку рабочего времени: - связанную с проведением утренников, развлечений. - за переработку на группах	
--	--	--	--

		17. Участие в культурном досуге ДОУ 17.1- за подготовку и проведения утренника (ведущий) 17.2- за высокий уровень исполнение ролей на утреннике -за средний уровень 18. За активное участие в работе педагогического совета детского сада с целью повышения качества работы 18.1- работа творческой группы за организацию и проведение педсовета 18.2- за творческое проведение мастер класса, семинара практикума, консультации в рамках работы педсовета - высокий уровень -средний уровень 19. Работа в группе раннего возраста (адаптация детей) 20. Работа с родителями в дистанционной форме, онлайн режиме 21. За ведение кружковой работы; Дополнительное образование , «Навигатор» 22. за контроль и организацию мероприятий по охране труда (уполномоченному по ОТ); 23. за работу с сайтом ДОУ. 24. работа в условиях сохранения распространения коронавирусной инфекции.	
		МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА	
1.	Надбавка за интенсивность и напряженность труда (за месяц, квартал, год)	1 За интенсивность работы во время карантина 2. За выполнение обязанностей диетсестры.	До 40 %
2.	Надбавка за качество выполняемых работ	1. За высокое качество работы в рамках должностных обязанностей: - За организацию качественного контроля санитарного состояния ДОУ; - За высокое качество проведение санпросвет работы 2. За разработку и своевременную отчетность медицинской документации 3. За организацию витаминизации и профилактическую работу, направленную на снижение заболеваемости	До 40% За каждый показатель

3.	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	1. За образцовое оформление медицинского кабинета 2. За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда 3. За активное участие в работе выборного органа первичной профсоюзной организации 4. Участие в общественных работах 5. За организацию и сопровождение детей на медицинский профилактический осмотр.	До 100% За каждый показатель
4.	Ежемесячная поощрительная выплата		11 437,00;
		Учебно-вспомогательный персонал (младший воспитатель, помощник воспитателя)	
1.	Надбавка за интенсивность и напряженность труда (за месяц, квартал, год)	1. Привитие детям культурно-гигиенических навыков 2. За переработку рабочего времени, связанную с проведением утренников и развлечений.	До 30% за каждый показатель
2.	Надбавка за качество выполняемых работ (за месяц, квартал, год)	За высокое качество работы в рамках должностных обязанностей: 1. высокое качество санитарного состояния 2. высокая ответственность в организации детей во время занятий. 3. высокая ответственность во время одевания и сопровождения детей на прогулку.	До 20% за каждый
3.	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	1. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения 2. за создание комфортных и эстетических условий пребывания детей в группе: общее состояние групповых помещений, оформление, сохранность оборудования, изготовление дидактических пособий. 3. За переработку рабочего времени, связанную с проведением утренников и развлечений 4. За активное участие в работе выборного органа первичной профсоюзной организации 5. Участие в общественных работах 6. Работа в условиях сохранения распространения коронавирусной инфекции.	До 100% за каждый показатель
4.	Ежемесячная поощрительная выплата при 1 ставке		11679, 00;
	0,75 ставки		8759,25
		Завхоз (специалисты и служащие)	

1.	Надбавка за интенсивность и напряженность труда(за месяц, квартал, год)	1.За ведение работы по противопожарной безопасности	До 30% за каждый показатель
2.	Надбавка за качество выполняемых работ (за месяц, квартал, год)	1.за качественное составление отчетной документации 2.за своевременную доставку сопроводительных документов на продукты питания 3. Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	До 20% за каждый показатель
3.	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	1.Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций 2.За экономию электроэнергии и исправную работу технологического оборудования 3. за работу с поставщиками по поставке продуктов в ДООУ 4.За участие в общественных работах 5.Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда 6.За высокое качество работы в рамках должностных обязанностей 7.Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения. 8.за активное участие в работе выборного органа первичной профсоюзной организации	До 100% за каждый показатель
4.	Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности	Наличие стажа работы: - от 1 до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет	До 5 % До 10% До 15%
5.	Ежемесячная поощрительная выплата		11474,00;
		Рабочие (повар, машинист по стирке белья)	
1.	Надбавка за интенсивность и напряженность труда(за месяц, квартал. год)	1.Систематическое выполнение срочных и неотложных работ.	До 30% за каждый показатель
2.	Надбавка за качество выполняемых работ(за месяц, квартал, год)	1.За высокое качество санитарного состояния рабочего места. 2.За высокую ответственность при эксплуатации оборудования 3. за экономию электроэнергии и исправную работу технологического оборудования. 4.за рациональное планирование работы в течение	До 20% за каждый показатель

		дня. 5.за хранение и ремонт спецодежды(машинисту по стирке белья) 6. за переработку сырой продукции (повару)	
3.	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	1.За высокое качество работы в рамках должностных обязанностей 2.Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения 3.за активное участие в работе выборного органа первичной профсоюзной организации 4. За участие в общественных работах. 5. За активное участие в работе по организации питания (повару)	До 100%
4.	Ежемесячная поощрительная выплата	Машинисту по стирке белья и ремонту спец одежды	12 987,00
		Повар 1 квалификационный разряд	-
		Повар 2 квалификационный разряд	-
		Повар 3 квалификационный разряд	12522,00
		Повар 4 квалификационный разряд	12 292,00
		Повар 5 квалификационный разряд	-
		Кухонный рабочий (0,5ставки)	6 493,50