

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЧЕРЛАКСКИЙ ДЕТСКИЙ САД № 1»  
ЧЕРЛАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

646250 Омская область, р.п. Черлак, ул. Почтовая, 18, тел- 2-16-44,  
адрес сайта :ds1.cher.obr55.ru , E-mail: ds1cherlak@yandex.ru

СОГЛАСОВАНО:

Заместит. председателя профсоюзного  
комитета МБДОУ «Черлакский  
детский сад №1 »

 Н.Г.Исупова  
протокол № 1 от 09.01.2025 г.

Принято на собрании

трудового коллектива протокол № 1 от 09.01.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:

заведующий МБДОУ «Черлакский  
детский сад №1»

 Л.В.Кац  
Приказ № 7 от 09.01.2025 г.



**Изменения к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ «Черлакский детский сад №1»  
на 09.01.2025 год**

Настоящее изменения распространяет своё действие на отношения, возникшие с 1 января 2025 года.

ТК РФ Статья 133 "О внесении изменений в статью Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда", Региональное соглашение «О минимальной заработной плате в Омской области» (от 18.12.2024 N 123-РС) внести изменения

Таблицу приложения № 3

### ПЕРЕЧЕНЬ

наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Черлакский детский сад № 1» изложить в новой редакции

| № п/п | Наименование выплаты стимулирующего характера                         | Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Размер выплаты стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу, ставке) |
|-------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                       | <b>Основной персонал<br/>(педагогические работники)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                             |
| 1.    | Надбавка за интенсивность и напряженность труда (месяц, квартал, год) | <p>1. За количество детей, посещающих группу<br/>- высокий уровень ( 80%)<br/>- средний уровень (ниже 80%)</p> <p>2. за создание элементов образовательной инфраструктуры:<br/> <b>2.1. воспитателю</b><br/> - за заведование групповой комнатой: общее состояние, оформление, сохранность оборудования, изготовление дидактических пособий, оформление кабинета, музея и т.д.;<br/> - за общее руководство группой воспитанников и их родителей.<br/> <b>2.2. Музыкальному руководителю:</b><br/> - за заведование музыкальным залом: оформление, сохранность оборудования, изготовление дидактических пособий.<br/> <b>3. Стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста.</b></p> | До 40% за каждый показатель                                                                 |
| 2.    | Надбавка за качество выполняемых работ                                | <p>1. За осуществление инновационной деятельности, переходом и введением Федеральных государственных стандартов ДО;</p> <p>1.1. за руководство консультационного центра РиП ИНКо;</p> <p>1.2. за работу с составе творческой группы консультационного центра РиП ИНКо;</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | До 40 % за каждый показатель                                                                |

|    |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                               |
|----|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
|    |                                                               | <p>1.3. За руководство консультационным пунктом (КП);</p> <p>1.4. За работу в составе рабочей группы КП</p> <p>2. За высокую результативность, связанную с внедрением и работой по программе развития детского сада, и образовательной программе ДОУ;</p> <p>3. За применение в образовательном процессе информационных технологий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- систематически использует в своей деятельности</li> <li>- размещает материалы на сайте ДОУ и др. сайтах</li> </ul> <p>4. За качественное планирование и осуществление воспитательно-образовательного процесса.</p> <p>5. За применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                               |
| 3. | Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) | <p>1. За подготовку и участие детей и их родителей к конкурсам, соревнованиям</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уровень ДОУ</li> <li>- Муниципальный уровень</li> <li>- Региональный уровень</li> <li>- Всероссийский уровень</li> </ul> <p>2. Участие в работе МО, педагогических чтениях, конкурсах, марафонах.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уровень ДОУ</li> <li>- Муниципальный уровень</li> <li>- Региональный уровень</li> <li>- участие в работе творческой группы</li> </ul> <p>3. За подготовку к новому учебному году.</p> <p>4. За организацию наставничества.</p> <p>5. За реализацию дополнительных проектов: экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты воспитанников, социальные проекты и др. (организация экскурсий, походов, встречи с интересными людьми)</p> <p>6. За формальное образование (повышение квалификации, повышение уровня образования, переподготовки)</p> <p>6.1 за неформальное образование (участие в ВКС, ИНКО, ГМС, стажировочных площадок и др)</p> <p>7. За участие в конкурсах профессионального мастерства: «Воспитатель года», «Дебют года», «Наставник + молодой педагог» и др</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Муниципальный уровень</li> <li>- Региональный уровень</li> </ul> <p>8. За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда:</p> <p>8.1 Обобщение и распространение опыта работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведения занятия и мастер класс</li> </ul> | До 100 % за каждый показатель |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  | <p>- высокий уровень<br/>- средний уровень</p> <p><u>Публикация</u></p> <p>- Муниципальный уровень<br/>- Региональный уровень</p> <p>8.2. Пополнение развивающей среды<br/>8.3. Оформление и систематическое обновление родительских уголков, стендов, выставок.<br/>8.4. Нетрадиционная форма организации образовательных областей и игровой деятельности<br/>8.6. Нетрадиционные формы проведения родительских собраний:<br/>- групповых<br/>-общих</p> <p>8.7- организации акций « Благоустройство участка в зимний и летний периоды» , «Покормите птиц зимой», «День открытых дверей» и др.</p> <p>9.За организацию (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников.</p> <p>10. За работу с детьми :</p> <p>10.1- из социально неблагополучных семей.<br/>10.2- с детьми инвалидами<br/>10.3-с детьми ОВЗ ( оформление документов на комиссию ПМПК);<br/>10.4. опекаемая семья; Социально неблагополучная семья.<br/>10.5. Многодетная семья;</p> <p>11.За активное участие в работе выборного органа первичной профсоюзной организации работников учреждения (профсоюзного комитета)<br/>11.1 общественная нагрузка:.. председатель проф комитета ДОУ.<br/>11.2 члены комиссии по ОТ;</p> <p>12.За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения (участие в районных мероприятиях, освещение в периодической печати)</p> <p>13.За участие в общественных работах<br/>13.1- осенние, весенние субботники<br/>13.2- ремонтные работы в ДОУ</p> <p>14.За отсутствие задолженности родительской платы</p> <p>15.За участие в комиссии по ведению архива/ в работе комиссии по распределению стимулирующих</p> <p>16.За переработку рабочего времени:<br/>- связанную с проведением утренников, развлечений.</p> |  |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|    |                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                |
|----|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
|    |                                                                          | <p>- за переработку на группах</p> <p>17. Участие в культурном досуге ДООУ</p> <p>17.1- за подготовку и проведения утренника (ведущий)</p> <p>17.2- за высокий уровень исполнения ролей на утреннике</p> <p>-за средний уровень</p> <p>18. За активное участие в работе педагогического совета детского сада с целью повышения качества работы</p> <p>18.1- работа творческой группы за организацию и проведение педсовета</p> <p>18.2- за творческое проведение мастер класса, семинара практикума, консультации в рамках работы педсовета</p> <p>- высокий уровень</p> <p>-средний уровень</p> <p>19. Работа в группе раннего возраста (адаптация детей)</p> <p>20. Работа с родителями в дистанционной форме, онлайн режиме</p> <p>21. За ведение кружковой работы; Дополнительное образование, «Навигатор»; Перевод рабочих групп в «Сферум»</p> <p>22. за контроль и организацию мероприятий по охране труда (уполномоченному по ОТ);</p> <p>23. за работу с сайтом ДООУ.</p> <p>24. работа в условиях сохранения распространения коронавирусной инфекции.</p> <p>25. Награждение в честь профессиональных праздников, по итогам года и др.</p> |                                |
|    |                                                                          | <b>МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                |
| 1. | Надбавка за интенсивность и напряженность труда (за месяц, квартал, год) | <p>1 За интенсивность работы во время карантина</p> <p>2. За выполнение обязанностей диетсестры.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | До 40 %                        |
| 2. | Надбавка за качество выполняемых работ                                   | <p>1. За высокое качество работы в рамках должностных обязанностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- За организацию качественного контроля санитарного состояния ДООУ;</li> <li>- За высокое качество проведения санпросвет работы</li> </ul> <p>2. За разработку и своевременную отчетность медицинской документации</p> <p>3. За организацию витаминизации и профилактическую работу, направленную на снижение заболеваемости</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | До 40%<br>За каждый показатель |

|    |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                 |
|----|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 3. | Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)           | <p>1. За образцовое оформление медицинского кабинета</p> <p>2. За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда</p> <p>3. за активное участие в работе выборного органа первичной профсоюзной организации</p> <p>4. Участие в общественных работах</p> <p>5. За организацию и сопровождение детей на медицинский профилактический осмотр.</p>                                                                                                                                                                                                                                               | До 100%<br>За каждый показатель |
| 4. | Ежемесячная поощрительная выплата                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>14 635,00;</b>               |
|    |                                                                         | <b>Учебно-вспомогательный персонал (младший воспитатель, помощник воспитателя)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                 |
| 1. | Надбавка за интенсивность и напряженность труда(за месяц, квартал, год) | <p>1.Привитие детям культурно-гигиенических навыков</p> <p>2.за переработку рабочего времени, связанную с проведением утренников и развлечений.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | До 30% за каждый показатель     |
| 2. | Надбавка за качество выполняемых работ(за месяц, квартал, год)          | <p>За высокое качество работы в рамках должностных обязанностей:</p> <p>1.высокое качество санитарного состояния</p> <p>2. высокая ответственность в организации детей во время занятий.</p> <p>3. высокая ответственность во время одевания и сопровождения детей на прогулку.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | До 20% за каждый                |
| 3. | Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)           | <p>1.Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения</p> <p>2. за создание комфортных и эстетических условий пребывания детей в группе: общее состояние групповых помещений, оформление, сохранность оборудования , изготовление дидактических пособий.</p> <p>3. За переработку рабочего времени, связанную с проведением утренников и развлечений</p> <p>4.За активное участие в работе выборного органа первичной профсоюзной организации</p> <p>5.Участие в общественных работах</p> <p>6. Работа в условиях сохранения распространения коронавирусной инфекции.</p> | До 100% за каждый показатель    |
| 4. | Ежемесячная поощрительная выплата при 1 ставке                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>14 877,00;</b>               |
|    | 0,75 ставки                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>11 157,75</b>                |
|    |                                                                         | <b>Завхоз (специалисты и служащие)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                 |
| 1. | Надбавка за интенсивность                                               | 1.За ведение работы по противопожарной безопасности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | До 30% за каждый                |

|    |                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                              |
|----|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|    | и напряженность труда( за месяц, квартал, год)                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | показатель                   |
| 2. | Надбавка за качество выполняемых работ (за месяц, квартал, год)          | 1.за качественное составление отчетной документации<br>2.за своевременную доставку сопроводительных документов на продукты питания<br>3. Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | До 20% за каждый показатель  |
| 3. | Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)            | 1.Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций<br>2.За экономию электроэнергии и исправную работу технологического оборудования<br>3. за работу с поставщиками по поставке продуктов в ДОУ<br>4.За участие в общественных работах<br>5.Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда<br>6.За высокое качество работы в рамках должностных обязанностей<br>7.Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.<br>8.за активное участие в работе выборного органа первичной профсоюзной организации | До 100% за каждый показатель |
| 4. | Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности                     | Наличие стажа работы:<br>- от 1 до 3 лет;<br>- от 3 до 5 лет;<br>- свыше 5 лет                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | До 5 %<br>До 10%<br>До 15%   |
| 5. | Ежемесячная поощрительная выплата                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>14 672,00;</b>            |
|    |                                                                          | <b>Рабочие (повар, машинист по стирке белья)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                              |
| 1. | Надбавка за интенсивность и напряженность труда(за месяц, квартал, год ) | 1.Систематическое выполнение срочных и неотложных работ.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | До 30% за каждый показатель  |
| 2. | Надбавка за качество выполняемых работ(за месяц, квартал, год)           | 1.За высокое качество санитарного состояния рабочего места.<br>2.За высокую ответственность при эксплуатации оборудования<br>3. за экономию электроэнергии и исправную работу технологического оборудования.<br>4.за рациональное планирование работы в течение дня.<br>5.за хранение и ремонт спецодежды(машинисту по стирке белья)<br>6. за переработку сырой продукции (повару)                                                                                                                                                                                                                                                                          | До 20% за каждый показатель  |
| 3. | Премияльные                                                              | 1.За высокое качество работы в рамках                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | До 100%                      |

|    |                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                  |
|----|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|    | выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) | должностных обязанностей<br>2. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения<br>3. за активное участие в работе выборного органа первичной профсоюзной организации<br>4. За участие в общественных работах.<br>5. За активное участие в работе по организации питания (повару) |                  |
| 4. | Ежемесячная поощрительная выплата                 | Машинисту по стирке белья и ремонту спец одежды                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>16 185,00</b> |
|    |                                                   | Повар 1 квалификационный разряд                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | -                |
|    |                                                   | Повар 2 квалификационный разряд                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | -                |
|    |                                                   | Повар 3 квалификационный разряд                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>15 720,00</b> |
|    |                                                   | Повар 4 квалификационный разряд                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>15 490,00</b> |
|    |                                                   | Повар 5 квалификационный разряд                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | -                |
|    |                                                   | Кухонный рабочий (0,5ставки )                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>8 092,50</b>  |

3. Настоящие изменение распространяет своё действие на отношения, возникшие с 1 января 2025 года.